

государственное бюджетное
общеобразовательное учреждение
Свердловской области «Серовская
школа-интернат, реализующая
адаптированные основные
общеобразовательные программы»



Директор

С.В.Ахмедзянова

(подпись)

(Ф.И.О.)

2023 г.

М.П.

Первичная профсоюзная организация
Профсоюзной организации работников
народного образования и науки РФ
государственное бюджетное общеобразова-
тельное учреждение Свердловской области
«Серовская школа-интернат, реализующая
адаптированные основные общеобразова-
тельные программы»



Председатель

С.Г.Баскакова

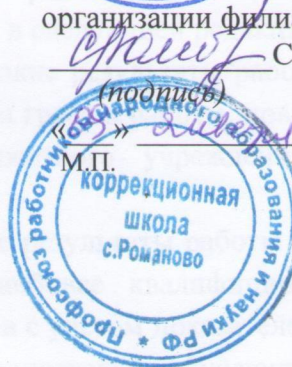
(подпись)

(Ф.И.О.)

2023 г.

М.П. ПРОСКОМ

Председатель первичной профсоюзной
организации филиал с. Романово



С.С.Романова

(подпись)

(Ф.И.О.)

2023 г.

М.П.

коррекционная
школа
с.Романово

Дополнения и изменения в Положение об оплате труда работников

государственного бюджетного общеобразовательного учреждения Свердловской области

«Серовская школа-интернат, реализующая адаптированные основные

общеобразовательные программы»

Протокол общего собрания трудового коллектива

№ 1 от 09.01 2023 года

Протокол общего собрания трудового
коллектива филиала с. Романово

№ 1 от 09.01 2023 года

I. В соответствии со статьей 134 Трудового кодекса Российской Федерации, Федеральным законом от 19.12.2022 г. № 522-ФЗ «О внесении изменения в статью 1 Федерального закона «О минимальном размере оплаты труда» и о приостановлении действия ее отдельных положений», постановлениями Правительства Свердловской области от 12.10.2016 г. N 708-ПП (с изменениями и дополнениями) "Об оплате труда работников государственных организаций Свердловской области, в отношении которых функции и полномочия учредителя осуществляются Министерством образования и молодежной политики Свердловской области", от 10.02.2022 г. № 81-ПП (с изменениями и дополнениями) «Об индексации заработной платы работников государственных бюджетных, автономных и казенных учреждений Свердловской области в 2022 году», в «Положение об оплате труда работников государственного бюджетного общеобразовательного учреждения Свердловской области «Серовская школа-интернат» внести изменения и изложить в следующей редакции :

1.1. Пункт 76 дополнить, изложить в следующей редакции:

К выплатам за интенсивность и высокие результаты работы относятся выплаты за сложность, напряженность, особый режим и график работы, повышающие эффективность деятельности, авторитет и имидж бюджетного учреждения, интенсивность труда работника.

Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы устанавливаются с целью материального стимулирования труда наиболее квалифицированных, компетентных, ответственных и инициативных работников с учетом показателей наполняемости классов и групп, количественных результатов подготовки обучающихся к государственной итоговой аттестации, за подготовку определенного количества победителей (призеров) конкурсов, олимпиад, конференций различного уровня, реализацию авторских программ, результатов работ, обеспечивающих безаварийность, безотказность и бесперебойность систем, ресурсов и средств бюджетного учреждения, разработку и реализацию проектов (мероприятий) в сфере образования, выполнение особо важных, срочных и других работ, значимых для общеобразовательного учреждения.

Размер выплат за интенсивность и высокие результаты работы устанавливается работнику с учетом фактических результатов его работы и интенсивность его труда на определенный срок (месяц, квартал, полугодие, 9 месяцев, год).

Основанием для выплаты за интенсивность и высокие результаты работы является локальный нормативный акт учреждения с указанием оснований установления выплаты за интенсивность и высокие результаты работы и срока ее выплат.

С учетом фактических результатов работы работника учреждения и при снижении интенсивности труда ранее установленный размер выплаты за интенсивность и высокие результаты работы может быть досрочно пересмотрен или отменен распорядительным документом (приказом) по образовательному учреждению.

Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы устанавливаются:

1) руководителю бюджетного учреждения на основании приказа Министра образования и молодежной политики Свердловской области по результатам ежегодной оценки эффективности деятельности организации.

2) заместителям директора, главному бухгалтеру на основании приказа руководителя бюджетного учреждения;

3) работникам бюджетного учреждения - по решению тарификационной и

премиальной комиссии с учетом критериев деятельности работников бюджетного учреждения в следующих размерах:

Профессиональная квалификационная группа	Категория работников	Критерии оценки результативности деятельности за:		Размер выплат к должностному окладу в %
2. Профессиональная квалификационная группа должностей педагогических работников	Инструктор по труду, воспитатель, старший воспитатель, учитель, учитель-логопед, учитель-дефектолог, тьютор, педагог-психолог, социальный педагог, педагог – библиотекарь, педагог-организатор, педагог дополнительного образования	Победители и призеры участия в конкурсах, смотрах, соревнованиях и т.д.	*школьный уровень	10 %
			*муниципальный уровень	20%
			*региональный уровень	очное 30-50%
				заочное 5-10%
			*всероссийский уровень	очное 50-80%
				заочное 5-30%
			*международный уровень	очное 100%
				заочное 10-50%
		Представление опыта педагогическому сообществу	*школьный уровень	15%
			*муниципальный уровень	25%
			*региональный уровень	50%
		Участие в профессиональных конкурсах	*муниципальный уровень	25%
			*региональный уровень	50%

4) работникам бюджетного учреждения - за работу в период ограничительных мероприятий в связи с распространением новой коронавирусной инфекции (2019-nCoV) в размере 10-30 % к должностному окладу.

5) работникам бюджетного учреждения - за интенсивность работы в соответствии с Федеральным законом от 19.12.2022 г. № 522-ФЗ «О внесении изменения в статью 1 Федерального закона «О минимальном размере оплаты труда» в размере 10-30 % к должностному окладу.

Выплата за интенсивность и высокие результаты работы устанавливается в процентном отношении к новому окладу (должностному окладу) и производится с учетом фактически отработанного времени.

Изменения распространяют свое действие на отношения, возникшие с «01» января 2023 года.