

государственное бюджетное
общеобразовательное учреждение
Свердловской области «Серовская
школа-интернат, реализующая
адаптированные основные
общеобразовательные программы»

Директор С.В.Ахмедзянова
(подпись) (Ф.И.О.)
«30» августа 2023 г.
М.П.

Первичная профсоюзная организация
Профсоюзной организации работников
народного образования и науки РФ
государственное бюджетное общеобразова-
тельное учреждение Свердловской области
«Серовская школа-интернат, реализующая
адаптированные основные общеобразова-
тельные программы»

Председатель С.Г.Баскакова
(подпись) (Ф.И.О.)
«30» августа 2023 г.
М.П.

Председатель первичной профсоюзной
организации филиал с. Романово
Ю.А.Кириллова
(подпись) (Ф.И.О.)
«30» августа 2023 г.
М.П.

**Дополнения и изменения в Положение об оплате труда работников
государственного бюджетного общеобразовательного учреждения Свердловской области
«Серовская школа-интернат, реализующая адаптированные основные
общеобразовательные программы»**

Протокол общего собрания трудового коллектива
№ 3 от 30 августа 2023 года

Протокол общего собрания трудового
коллектива филиала с. Романово
№ 2 от 30.08. 2023 года

1. В соответствии со статьей 134 Трудового кодекса Российской Федерации, Федеральным законом от 19.12.2022 г. № 522-ФЗ «О внесении изменения в статью 1 Федерального закона «О минимальном размере оплаты труда» и о приостановлении действия ее отдельных положений», постановлениями Правительства Свердловской области от 12.10.2016 г. N 708-ПП (с изменениями и дополнениями) "Об оплате труда работников государственных организаций Свердловской области, в отношении которых функции и полномочия учредителя осуществляются Министерством образования и молодежной политики Свердловской области", Постановлением Правительства Свердловской области от 09.02.2023 г. N 88-ПП "Об индексации заработной платы работников государственных бюджетных, автономных и казенных учреждений Свердловской области в 2023 году" (с изменениями и дополнениями), приказом Министерства образования и молодежной политики Свердловской области от 08.08.2023 г. N 919-Д "Об оплате труда работников государственных организаций Свердловской области, в отношении которых функции и полномочия учредителя осуществляются Министерством образования и молодежной политики Свердловской области" (с изменениями и дополнениями) в «Положение об оплате труда работников государственного бюджетного общеобразовательного учреждения Свердловской области «Серовская школа-интернат» внести изменения и изложить в следующей редакции :

1.1. Пункт 63 подпункт 8 изменить, изложить в следующей редакции:

Доплата за увеличение объема работы без освобождения от работы, определенной трудовым договором, устанавливается работнику в случае увеличения установленного ему объема работы определенной трудовым договором.

Доплаты за увеличение объема работ педагогическим работникам:

<i>Категория работников</i>	<i>Виды доплат</i>	<i>Размер в %</i>
Учитель	8. За реализацию Программы наставничество	20%

1.2. Пункт 76 дополнить, изложить в следующей редакции:

К выплатам за интенсивность и высокие результаты работы относятся выплаты за сложность, напряженность, особый режим и график работы, повышающие эффективность деятельности, авторитет и имидж бюджетного учреждения, интенсивность труда работника.

Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы устанавливаются с целью материального стимулирования труда наиболее квалифицированных, компетентных, ответственных и инициативных работников с учетом показателей наполняемости классов и групп, количественных результатов подготовки обучающихся к государственной итоговой аттестации, за подготовку определенного количества победителей (призеров) конкурсов, олимпиад, конференций различного уровня, реализацию авторских программ, результатов работ, обеспечивающих безаварийность, безотказность и бесперебойность систем, ресурсов и средств бюджетного учреждения, разработку и реализацию проектов (мероприятий) в сфере образования, выполнение особо важных, срочных и других работ, значимых для общеобразовательного учреждения.

Размер выплат за интенсивность и высокие результаты работы устанавливается работнику с учетом фактических результатов его работы и интенсивность его труда на определенный срок (месяц, квартал, полугодие, 9 месяцев, год).

Основанием для выплаты за интенсивность и высокие результаты работы является локальный нормативный акт учреждения с указанием оснований установления выплаты за интенсивность и высокие результаты работы и срока ее выплат.

С учетом фактических результатов работы работника учреждения и при снижении интенсивности труда ранее установленный размер выплаты за интенсивность и высокие результаты работы может быть досрочно пересмотрен или отменен распорядительным документом (приказом) руководителя бюджетного учреждения.

Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы устанавливаются:

1) руководителю бюджетного учреждения на основании приказа Министра образования и молодежной политики Свердловской области по результатам ежегодной оценки эффективности деятельности организации.

2) заместителям директора, главному бухгалтеру на основании приказа руководителя бюджетного учреждения;

3) работникам бюджетного учреждения - по решению тарификационной и премиальной комиссии с учетом критериев деятельности работников бюджетного учреждения в следующих размерах:

<i>Профессиональная квалификационная группа</i>	<i>Категория работников</i>	<i>Критерии оценки результативности деятельности за:</i>		<i>Размер выплат к должностному окладу в %</i>
2. Профессиональная квалификационная группа должностей педагогических работников	Инструктор по труду, воспитатель, старший воспитатель, учитель, учитель-логопед, учитель-дефектолог, тьютор, педагог-психолог, социальный педагог, педагог – библиотечарь, педагог-организатор, педагог дополнительного образования	достижение в профессиональной деятельности за предыдущий учебный год по результатам мониторинга		10 % - 40%
		1 класс (1 год обучения)	*задержкой психического развития	10%
			* легкой, тяжелой умственной отсталостью	20%
		Исполнение обязанностей председателя профкома в образовательном учреждении	при * численности членов профсоюза менее 50%	10%
		Исполнение обязанностей уполномоченного по решению задач в области гражданской обороны образовательного учреждения		10%-20%
3. Профессиональная	Заместитель директора по учебно-воспитательной работе, заместитель	Исполнение обязанностей по организации и проведению процедуры аттестации педагогических работников		20%
		Исполнение обязанностей		30%

	директора по воспитательной работе, заместитель директора по административно-хозяйственной работе, главный бухгалтер, заместитель директора, осуществляющий деятельность, по безопасности образовательного процесса	ответственного за выпуск транспорта в бюджетном учреждении (диспетчер)	
		Исполнение обязанности руководителя в реализации Программы по энергосбережению	40%
		Координацию реализации областных, региональных, школьных проектов в рамках национального проекта «Образование»	10%-40%

4) работникам бюджетного учреждения - за работу в период ограничительных мероприятий в связи с распространением новой коронавирусной инфекции (2019-nCoV) в размере 10-30 % к должностному окладу (выплачивается до отмены).

5) работникам бюджетного учреждения - за интенсивность работы в соответствии с Федеральным законом от 19.12.2022 г. № 522-ФЗ «О внесении изменения в статью 1 Федерального закона «О минимальном размере оплаты труда» в размере 10-30 % к должностному окладу.

Выплата за интенсивность и высокие результаты работы устанавливается в процентном отношении к новому окладу (должностному окладу) и производится с учетом фактически отработанного времени.

Дополнения и изменения распространяют свое действие на отношения, возникшие с «01» сентября 2023 года.